

P.A.N P.I.E.S.E.Ł

JAK WYKORZYSTAĆ WŁAŚCIWĄ NAGRODĘ W TRENINGU PSA?

Martyna Zborowska



SPIS TREŚCI:

1. Nagroda = Zarządzanie Energią Psa
2. Jak Uniknąć Błędów w Nagradzaniu?
3. Przykładowy Plan Treningowy
4. Podsumowanie

Czy Twój pies potrafi pracować bez smaczków? A może bez zabawki nie chce nawet spojrzeć w Twoją stronę?

Większość przewodników popełnia ten sam błąd – myślą, że nagroda to po prostu „coś, co pies lubi”. Tymczasem skuteczny trening to odpowiednie zarządzanie energią i emocjami psa. Kluczowe jest nie tylko **CO** dajesz, ale przede wszystkim **KIEDY** i **JAK** to robisz.

1. NAGRODA = ZARZĄDZANIE ENERGIĄ PSA



Pies nie zawsze potrzebuje tego samego bodźca do pracy. Dlatego dobór nagrody musi zależeć od celu treningu. Przykłady:

- Jeśli chcesz, żeby pies powtarzał jedno ćwiczenie wiele razy i robił to spokojnie – najlepsza będzie karma.
- Jeśli chcesz zbudować ekscytację, dodać dynamiki – sięgnij po zabawkę.
- Jeśli pies jest już mocno pobudzony – kolejna piłka tylko go „przegrzeje”, a żarcie pomoże wyciszyć.

2. JAK UNIKNAĆ BŁĘDÓW W NAGRADZANIU?

● Nie daj się szantażować smaczkami! Jeśli pies pracuje tylko wtedy, gdy widzi nagrodę – to znak, że uzależniłeś go od nagrody. Należy stopniowo przejść na losowe nagradzanie.

● Zabawka to nie zawsze najlepsza opcja! Zbyt częste rzucanie zabawki wprowadza psa w nadmierne pobudzenie i obniża koncentrację.

● Nie nagradzaj gdy jest chaos!

Jeśli pies biega, skacze, piszczy, a Ty w tym czasie go nagradzasz – wzmacniasz w nim te zachowania.



3. PRZYKŁADOWY PLAN TRENINGOWY

- Pierwsze powtórzenia nagradzaj jedzeniem, by pies kojarzył powrót jako wartościowy.
- Gdy pies zaczyna rozumieć ćwiczenie, przechodź na zmienne nagradzanie.
- Gdy energia Ci spada, daj zabawkę.
- Nie kończ treningu zabawką, bo kasujesz to, czego nauczyłeś.



PODSUMOWANIE

Nie chodzi o to **CZYM** nagradzasz psa, ale **JAK** to robisz i czy zachowujesz balans. Nagroda to narzędzie - możesz jej użyć, by uczyć psa, albo... pozwolić, by to on nauczył Ciebie spełniać jego żądania.

Kto tu kogo szkoli? Kto kogo szantażuje? Jeśli pies pracuje tylko wtedy, gdy widzi smakołyk, to znaczy, że właśnie Ty stałeś się jego służącym. A może rzucasz piłkę, bo pies tego wymaga, a nie dlatego, że to strategia treningowa?

Świadomy przewodnik **kontroluje nagrodę**. Nie daje jej dlatego, że „trzeba”, ale dlatego, że ma to sens w danym momencie. To **Ty masz prowadzić psa, nie odwrotnie.**

